第 1570 回
2025 - 2026 年度　第 5 回
令和 7 年 8 月 18 日
【友人招待例会】

1. 閉会・点鐘　18:30

「奉仕の理想」（ロータリーソング）

2. 食事と交歓

来訪者紹介　（山口　翼会長）

・(有)明装工業社 代表取締役 上田延孝 氏
・(株)肥後すま 代表取締役 吉田健一 氏
・合同会社 匡智設備 代表社員 寺本 智 氏
・地域共創タビラボ 代表 中村光輝 氏
・アイドマ・ホールディングス 片山佐知 氏
・プロセスコア 代表取締役 山下譲治 氏
・CREST 代表 井上愛翔 氏

友情の握手

会長挨拶　（山口　翼会長）

皆様、大雨の被害は大丈夫だったでしょうか？天水の方は有明海が満潮のタイミングだったらしく、水が流れきらず冠水したようです。お客様の施設も、30㎝程床上浸水していて、泥水の掃き出しが大変そうでした。今から復興が大変になってくるかと思います。

昨日はアクアスロン大会に行ってまいりました。挨拶とスターターをお任せ頂きました。小学生1年生も一生懸命泳いでおり、とても感心しました。応援している保護者の方も一生懸命で、大変白熱しておりました。

本日は友人紹介例会です。ご来訪いただいた皆様、ロータリーの雰囲気とお食事を楽しんで下さい。もし気に入って下されば ご入会の方も宜しくお願い致します。

それでは本日も宜しくお願い致します。

幹 事 報 告　（田代　武幹事）

■ 報告事項（その他のロータリー関係）

藤田ガバナーより、先日の大雨の被害の状況調査を行って、もし被害があった場合は申して下さいとのお尋ねがあっております。

委員会報告

◇「スーパースプリントアクアスロンくまもと2025」の支援のお礼

報告者：田中純司奉仕プロジェクト委員長

昨日の8月17日(日)に開催された「南区民フェスタ スーパースプリント・アクアスロン くまもと 2025」の報告です。

８／２５　アクアスロン大会報告（予定）　南区民スポーツフェスタ実行委員会
９／１　　熊本グリーンローターアクト合同例会　熊本グリーンローターアクト活動報告
９／８「第３回クラブ協議会」井上弘太郎ガバナー補佐訪問

当日は、早朝７時から山口翼会長・田代幹事をはじめ、多くの会員の皆様がボランティアとしてグリーンロータリークラブの旗を走路に設営してくださいました。旗の撤収も正午頃から行ってくださり、猛暑の中お疲れさまでした。

山口翼会長には来賓挨拶と、スイムのスターターも務めていただきました。ありがとうございました。

熊本グリーンRCからは、特別協賛として運営費の支援 10 万円と蜂楽饅頭ギフト券(6 個x200枚)を贈呈しています。

競技は高温・高湿度のため、数名のリタイヤはありましたが、無事故で終了することができました。

次回の例会時に、吉崎大会会長・吉村実行委員長・片平事務局長の３名が報告にご来訪いただく予定になっております。
この場をお借りして改めて、皆様にお礼申し上げます。

◇ 8/26(土)「職場訪問・親睦1日旅行」
報告者：山下佳介職業奉仕担当長
今、15名集まっておりますが、あと10名位参加者を募ります。宜しくお願い致します。

スマイル（山口　悦史スマイル担当）

●山口 翼 君、田代 武 君、田中慎二 君
「本日は会員増強・友人招待例会です。皆様ご参加ありがとうございます。宮部委員長の卓話楽しみにしています。宜しくお願いします。」

●山下佳介 君
「今日は、元熊本グリーンRAC出身で現在は個人向けコンサル業をされている片山佐知様をお連れしました。どうぞ宜しくお願いします。」

●宮部康弘 君、江上泰弘 君、荒木一之 君
河野景治 君
「本日の友人招待例会にお忙しい中、御参加頂き誠にありがとうございます。グリーンロータリーを楽しんで下さい。」

●田上裕章 君
「（句）夏雨や 大河を前に家2軒」大雨、大変でした。復旧作業の依頼がかなりきています。当日
は、緑川近くの娘の家に居て近くを巡回してましての与謝無村をもじった句になりました･･･。」

●山口悦史 君
「本日は大切な友人の中村光輝くんの来訪心より歓迎致します。みなさんの大切なご友人の皆様方へも、ご来訪を心より歓迎致します。」
「水害の被害はいかがだったでしょうか？水害の保険は複雑です。色々と情報提供も出来ますので、何かお困りでしたらご相談下さい。」

出席報告(西本　周平出席担当))

	会　員　総　数	20名	出 席 率
8月18日	出席免除会員数	０名	65.00%
	計算上会員数	20名	
	出席会員数	13名	
7月14日	前回の出席会員数	14名	70.00%
	メークアップ数	0名	
	修正出席会員数	14名	
メークアップ済会員及メークアップ訪問先			
なし			

3. 例会プログラム

卓話者：宮部康弘 会員卓話
「今、経営者がおさえるべき成果を生み出すコミュニケーション術」＊記事は3～4ページ掲載

「友人招待例会」

会員増強委員長　宮部 康弘

今、経営者がおさえるべき
成果を生み出すコミュニケーション術

今日のテーマ

- 弊社のコミュニケーション課題
- DiSCアセスメントとは
- 実体験から学んだ指示の工夫
- スタイル別対応方法
- 成果と提案

- 経営の気づきシェア会
- 熊本グリーンロータリークラブ
- 会員増強委員長　宮部康弘

本日の狙い

- 成果を生み出すコミュニケーションのポイントを学ぶ

こんな部下いませんか？

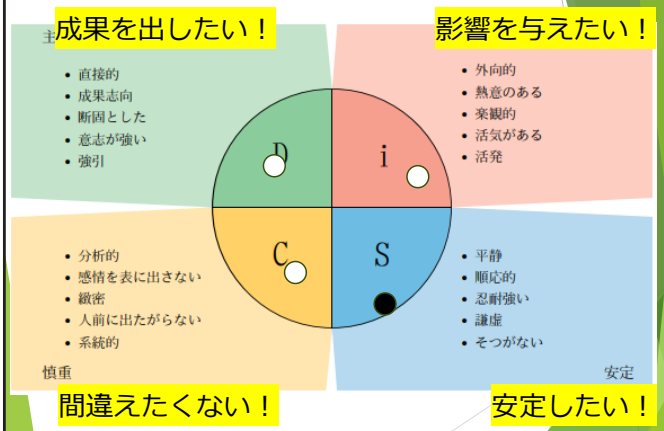
- 発言が強い部下
- おしゃべりな部下
- 優柔不断な部下
- 意見を言わない部下

なぜズレが生じるのか？

行動・感情

価値観・欲求

4つの欲求



私と部下のスタイル

- 私　：SCスタイル（安定＋慎重）
- 発言が強い部下　：Dスタイル（主導）
- おしゃべりな部下：ｉスタイル（感化）
- 何も言わない部下：Ｃスタイル（慎重）

スタイル別の成果の捉え方

Dスタイル（主導型）
・数字やスピードで結果を出すこと
・課題を克服し達成すること
・リーダーシップを発揮すること

iスタイル（感化型）
・周囲からの承認や称賛を得ること
・人とのつながりを広げること
・楽しい体験を共有すること

Cスタイル（慎重型）
・正確さや品質を守ること
・ルールや基準を遵守すること
・論理的で整った成果を残すこと

Sスタイル（安定型）
・信頼関係を築くこと
・チームで協力して成果を出すこと
・安心できる環境で着実に進めること

指示方法の工夫

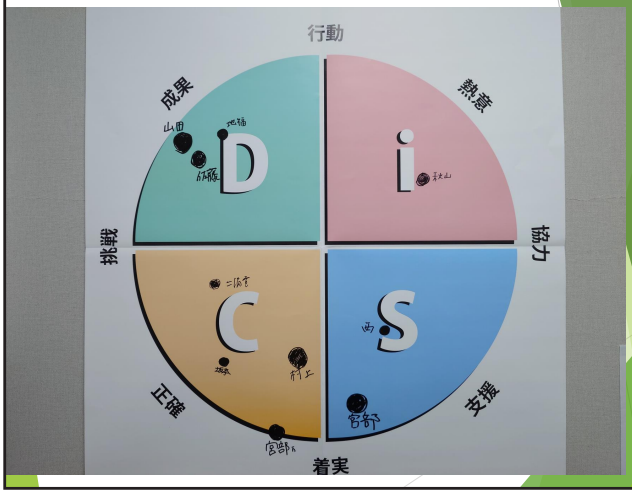
Dスタイル（主導型）
・期限と成果を明確に伝える
・細かい管理は避けて任せる
・成果が出たら即フィードバック

iスタイル（感化型）
・モチベーションを高める言葉をかける
・人と関わる場を与える
・達成後の楽しい未来像を示す

Cスタイル（慎重型）
・ルールや基準を明確に示す
・背景情報や手順を丁寧に共有
・質問には論理的に答える

Sスタイル（安定型）
・安心感を与える言葉を添える
・チームや協力を強調する
・段階的に丁寧に説明する

DiSCスタイル一覧表



成果が上がるチーム

Dスタイル（主導型）
⇒ スピード成果向上

iスタイル（感化型）
⇒ 雰囲気・協力向上

Cスタイル（慎重型）
⇒ ミス減・品質向上

Sスタイル（安定型）
⇒ 信頼関係の強化・着実な成果

まとめ

- 行動傾向の違いは自然なもの
- 相手を理解し、指示を変えると成果は上がる
- ①自分のスタイルを知る ②相手のスタイルを知る ③違いを前提に関わる